



## ISTITUTO Comprensivo "Sac. R. Calderisi"

Via T. Tasso 81030 Villa di Briano (CE)

Codice meccanografico CEIC84000D Codice Fiscale 90008940612

E-mail: [ceic84000d@istruzione.it](mailto:ceic84000d@istruzione.it)

e-Mail certificata [ceic84000d@pec.istruzione.it](mailto:ceic84000d@pec.istruzione.it)

sito web: [www.iccalderisi.edu.it](http://www.iccalderisi.edu.it) codice ufficio: [UFZQUI](mailto:UFZQUI) tel 081 5041130



*Ai Sigg. Genitori degli alunni  
Loro sedi*

I.C. R. CALDERISI-VILLA DI BRIANO  
Prot. 0012312 del 04/10/2023  
II-10 (Uscita)

(Nuove procedure di garanzia dei servizi, raffreddamento e conciliazione – Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del 02/12/2020–Nota MI 682 del 14/01/2021)

### **Oggetto: Sciopero generale del 06 OTTOBRE 2023 indetto da SISI (Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente) per tutto il personale docente ed Ata**

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aransulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

#### **A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero si svolgerà il giorno per la giornata del 06 ottobre 2023 per l'intera giornata e interesserà tutto il personale docente ed Ata in servizio nell'istituto.

#### **B) MOTIVAZIONI**

Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario salario dall'infanzia al secondo tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola, del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20 % , introduzione dello studio dell'aran scuola secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5%per ciascun anno mancante rispetto, hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60CFU, ritorno a percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola impegno per l'ambiente e per il clima.

#### **C) RAPPRESENTATIVITA'ALIVELLONAZIONALE**

La predetta sigla sindacale non è rappresentativa in nessun Comparto di contrattazione collettiva, come si evince dalla consultazione delle tabelle definitive relative al triennio 2019/2021 dell'“ACCERTAMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITA' TRIENNIO 2019-2021”, pubblicate sul sito dell'ARAN.

#### **D) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

Nell'ultima elezione della RSU d'Istituto l'organizzazione sindacale in oggetto non ha presentato liste e conseguentemente non ha ottenuto voti.

#### **E) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e di quello precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale dell'Istituto tenuto al servizio:

scioperi precedenti

a.s	DATA	TIPO DI SCIOPERO	SOLO	CON ALTRE SIGLE SINDACALI
2022-2023	23/09/2022	INTERA GIORNATA	-	X
2022-23	18/11/2022	INTERA GIORNATA	X	-
2022-23	08/03/2023	INTERA GIORNATA	-	X

#### **F) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: **Accoglienza ai plessi, reception e centralino. Si fa presente, inoltre, che in base all'accordo Aran nel corso dell'anno scolastico il monte ore di ciascuna classe/sezione non può essere ridotto oltre il 10% a causa di sciopero del personale.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informa che tra i lavoratori che hanno risposto alla comunicazione, nessuno ha aderito alla giornata di sciopero. Tuttavia, si invitano i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura dei plessi, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.ssa Emelde Melucci**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs.39/93